



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 21 फरवरी, 2005/2 फाल्गुन, 1926

हिमाचल प्रदेश सरकार

वन विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 14 दिसम्बर, 2004

संख्या एफ0एफ0ई0-ए(बी) 2-3/99.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश, वन विभाग में इस अधिसूचना से संलग्न उपबन्ध "क" के अनुसार आशुटंकक वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, वन विभाग, आशुटंकक वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2004 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) वन विभाग की अधिसूचना संख्या 2-60/70-एस0एफ(स्था) रूलज दिनांक 23 मार्च, 1974 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर संशोधित वन विभाग, आशु-टंकक, वर्ग-III के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1974 का एतद्द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप-नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध-"क"

वन विभाग, हिमाचल प्रदेश में आशुटकक वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम।

- | | |
|---|---|
| 1. पद का नाम | आशुटकक |
| 2. पदों की संख्या | 15 (पन्द्रह) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिकीय सेवाये |
| 4. वेतनमान | रुपये 3330-110-3660-120-4260-140-4400-
150-5000-160-5800-200-6200. |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 18 से 45 वर्ष : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जाएगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन

के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्भर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये थे/किये गये हैं।

टिप्पणी.—(1) सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद(पदों) को यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं या जैसा मामला हो।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या भर्ती प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेंगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

(क) अनिवार्य अर्हताएं :

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से (द्वितीय श्रेणी सहित) मैट्रिक या 10+2 की परीक्षा उत्तीर्ण की हो या इसके समतुल्य।

(2) अंग्रेजी और हिन्दी आशुलिपिक और टंकण में क्रमशः निम्नलिखित गति आवश्यक रखता हो:-

आशुलिपि की गति		टंकण की गति	
अंग्रेजी	हिन्दी	अंग्रेजी	हिन्दी
60 शब्द प्रति मिनट	60 शब्द प्रति मिनट	25 शब्द प्रति मिनट	25 शब्द प्रति मिनट

परन्तु प्रारम्भिक नियुक्ति के समय अभ्यर्थी को यथा विहित हिन्दी में आशुलिपिक तथा टंकण परीक्षा पास करनी अनिवार्य होगी तथा ऐसे अभ्यर्थी को यथा उपर्युक्त विहित अंग्रेजी में आशुलिपि एवं टंकण की परीक्षा अपनी नियुक्ति के दो वर्ष के भीतर पास करनी होगी। ऐसे अभ्यर्थी, जिसने नियुक्ति के समय अंग्रेजी आशुलिपि तथा टंकण परीक्षा पास नहीं की हो, के नियुक्ति पत्र में यह विनिर्दिष्ट शर्त अन्तर्विष्ट होगी कि उसे दो वर्ष की अवधि के भीतर अंग्रेजी आशुलिपि एवं टंकण परीक्षा पास करनी होगी तथा यदि वह अंग्रेजी आशुलिपि तथा टंकण की

परीक्षा दो वर्ष की अवधि के भीतर पास कर लेता है तो वह देय तारीख से अपनी वार्षिक वेतन वृद्धि प्राप्त करने का पात्र हो जाएगा और अभ्यर्थी जो उक्त परीक्षा को दो वर्षों की अवधि के पश्चात् उत्तीर्ण करता है तो वह अपनी पहली वेतन वृद्धि को केवल विहित परीक्षा की उत्तीर्ण करने की तारीख से ही प्राप्त करने का पात्र होगा।

(3) भर्ती प्राधिकरण द्वारा यथाविहित कम्प्यूटर में शब्द प्रसंस्करण का ज्ञान रखता हो।

(ख) वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएँ प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ?

आयु : लागू नहीं
शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सक्षम प्राधिकारी, विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

सीधी भर्ती द्वारा या अनुबन्ध आधार पर।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

लागू नहीं

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

लागू नहीं

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी को भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन

समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जावेगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति

जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English Text of this Department Notification No. FFE-A(B)2-3/99, dated 14-12-2004 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HOME DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 14th December, 2004

No. FFE-A(B)2-3/99.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules, for the post of Steno-Typist, Class-III(Non-Gazetted), Ministerial Services in the Department of Forest, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to the notification, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Forest Department, Steno-Typist, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2004.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.—(i) The Recruitment and Promotion Rules in respect of Himachal Pradesh Forest Department, Steno-Typist, Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services Certain conditions of Service Rules, 1974 notified vide Notification No. 2-60/70-SF (Estt)-Rules, dated 23rd March, 1974 and as amended from time to time are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under sub-rule 2(i) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

Sd/-
Principal Secretary.

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF STENO TYPIST
(CLASS-III, NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF FOREST
HIMACHAL PRADESH**

- | | |
|--|---|
| 1. Name of post | Steno-Typist |
| 2. Number of posts | 15 (Fifteen) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services |
| 4. Scale of pay | Rs. 3330-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200. |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non selection |
| 6. Age for direct recruitment | Between 18 and 45 years : |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward categories of persons to the extent, permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies, who happened to be Government servants before absorption in Public Sector/Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies, shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to the Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/

Note.—(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

(i) Should have passed Matriculation Examination with second division or 10+2 Examination pass or its equivalent from recognised Board/University.

(ii) Should possess the following speed in shorthand and type writing in English and Hindi respectively:—

English : 60 WPM English : 25 WPM
Hindi : 60 WPM Hindi : 25 WPM:

Provided that at the time of initial appointment the candidate shall have to pass the test in Hindi shorthand and typewriting as prescribed *supra* and such candidate shall have to pass the test in English shorthand and typewriting as prescribed *supra* within a period of two years from the date of his/her appointment. The appointment letter of such candidate who does not qualify the shorthand/typewriting test in English language shall contain the specific condition that he shall have to pass the test in shorthand and typewriting in English within a period of two years and if he qualifies the test in English short-hand and typewriting within a period of two years he will be eligible to draw his annual increment from the date and the candidate who qualifies the said test after two years

- he will be eligible to draw his first increment only from the date of qualifying the prescribed test.
- (iii) Should have the knowledge of word processing in Computer as prescribed by the Recruiting Authority.
- (b) *Desirable Qualifications :*
 Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s).
Age : Not applicable
Educational Qualification : Not applicable
9. Period of probation, if any
 Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.
 By direct recruitment or on contract basis.
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.
 Not applicable
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.
 Not applicable
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
 As required under the law.
14. Essential requirement for a direct recruitment.
 A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.
15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.
 Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test,

the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Not applicable

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

